

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление изменениями»

Дисциплина «Управление изменениями» является частью программы бакалавриата «Управление персоналом (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.03 Управление персоналом».

Цели и задачи дисциплины

Цель дисциплины - овладение теоретическими знаниями и практическими навыками управления изменениями в организации, развития персонала организации, обеспечивающих экономически эффективное решение текущих и стратегических задач жизнедеятельности предприятия. Задачи: 1. формирование знаний – знать сущность изменений в организации, классификацию изменений, а также виды сопротивлений изменениям персонала в организации, их причины и способы преодоления; 2. формирование умений – уметь разрабатывать программу изменений в организации, программу изменений в сфере управления персоналом организации; 3. формирование навыков – владеть моделями управления изменениями и владеть методами анализа процесса изменений в организации, мониторинга и контроля изменений..

Изучаемые объекты дисциплины

• теоретические основы организационных изменений, • процесс управления изменением в организации, • управление персоналом..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		3
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	126	126
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен		
Дифференцированный зачет	9	9
Зачет		
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	180	180

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				
Классификация изменений в организации. Сопротивление изменениям и его преодоление	4	0	10	40
Тема 1. Изменение с точки зрения организаций, классификация изменений. Тема 2. Особенности понятия «сопротивление изменениям» персонала, виды и причины сопротивления изменениям в организации. Тема 3. Подходы к преодолению сопротивлений изменениям персонала в организации, этапы управления сопротивлением персонала.				
Особенности управление изменениями	4	0	10	38
Тема 1. Основные принципы управления процессом изменений и этапы организационных изменений. Тема 2. Этапы разработки стратегии управления изменениями, виды стратегий изменения и факторы их выбора. Тема 3. Мониторинг и контроль процесса изменений.				
Проведение изменений в организации	6	0	16	48
Тема 1. Основные модели анализа изменений в организациях. Тема 2. Основные модели реализации изменений в организациях. Тема 3. Этапы разработки программы изменений в управлении персоналом организации.				
ИТОГО по 3-му семестру	14	0	36	126
ИТОГО по дисциплине	14	0	36	126